

Ledarskap för lärande och utveckling (LELU)

Rekommenderad kurslitteratur

Under kursen kommer ni enskilt och i grupp att söka och välja ut relevant litteratur. Ni behöver dock ha några kursböcker som bas. Litteratur markerat med * är exempel på litteratur som lämpar sig bra som bas. Välj minst 3 sådana grundböcker. Övrig litteratur i listan nedan är exempel på relevant referenslitteratur i relation till kursens teman.

*Bolman, L. & Deal, T. (2024). *Nya perspektiv på organisation och ledarskap*. Studentlitteratur.

Day, V. D. (2000). Leadership development: A review in context. *Leadership Quarterly*, 11(4), 581-613.

*Ellström, P-E., Fogelberg Eriksson, A., Kock, H., Wallo, A., Elg, M., Eklund, J., Lundqvist, D. & Nilsson, P. (2016). *Mot ett förändrat ledarskap? Om chefers arbete och ledarskap i ett organisationsperspektiv*. Upplaga 2. Studentlitteratur.

Fogelberg Eriksson, A. (2005). *Ledarskap och kön: En studie av ledare och maskuliniteter i ett verkstadsindustriföretag*. Linköping Studies in Arts and Science. (Avhandling. Finns tillgänglig via internet)

Holgersson, C., Höök, P., Linghag, S., Regnö, K., & Wahl, A. (2013). Könsmärkta villkor styr synen på kvinnligt och manligt chefskap. I M. Kreuger, L. Crevani & K. Larsen (Red.), *Leda mot det nya: En forskningsantologi om chefskap och innovation* (sid. 155-174). Vinnova (Rapport. Finns tillgänglig via internet)

Linghag, S. (2009). *Från medarbetare till chef. Kön och makt i chefsförsörjning och karriär*. KTH. (Avhandling: kap 3. Finns tillgänglig via internet)

Lundqvist, D., Wallo, A., Coetzer, A., & Kock, H. (2023). Leadership and Learning at Work: A Systematic Literature Review of Learning-oriented Leadership. *Journal of Leadership & Organizational Studies*, 30(2), 205–238.

*Nilsson, P. (2005). *Ledarutveckling i arbetslivet. Kontexter, aktörer samt (o)likheter mellan utbildningskulturer*. Pedagogiska institutionen, Umeå universitet. (Avhandling: kap 1, 2, 6, 14 & 15. Finns tillgänglig via internet)

Nilsson, P., Wallo, A., Rönnqvist, D., & Davidson, B. (2018). *Human Resource Development – att utveckla medarbetare och organisationer*. Studentlitteratur. Kap 3 + 5-7

*Northouse, P. G. (2021). *Leadership: theory and practice*. (9th edition). Sage.

Rantatalo, O., Haake, U., Lindberg, O., Sparrhoff, G. & Bäck, T. (2016). Den pluralistiska ledarskapsforskningen: en översikt över svenska avhandlingar om ledarskap 2003-2014. *Nordiske Organisasjonsstudier*, 18(3), 3-29.

Sparrhoff, G. (2015). Leadership in times of globalisation and uncertainty. In S. Bohlinger, U. Haake, C. Helms Jörgensen, H. Toiviainen & A. Wallo. *Working and learning in times*

of uncertainty: Challenges to adult, professional and vocational learning. (pp. 75-86). Sense publishers. (Finns som e-bok: <https://www.sensepublishers.com/media/2466-working-and-learning-in-times-of-uncertainty.pdf>)

Wahl, A., Holgersson, C., Höök, P., & Linghag, S. (2018). *Det ordnar sig: Teorier om organisation och kön*. Upplaga 3. Studentlitteratur.

*Wallo, A. (2008). *The leader as a facilitator of learning at work: A study of learning-oriented leadership in two industrial firms*. Linköping Studies in Arts and Science (Avhandling: kap 1, 3, 7, 8 & 9. Finns tillgänglig via internet)

*Wallo, A., & Ellström, P-E. (2016). Ledarskap för lärande och utveckling. I M. Jarl & E. Nihlfors (Red.), *Ledarskap, utveckling, lärande: grundbok för rektorer och förskolechefer* (sid. 339-363). Natur och kultur.

Wallo, A., Martin, J., Sparrhoff, G., & Kock, H. (2022). Balancing “Critique for Improvement” with “Critique for Emancipation” in Management Learning and Education. *Journal of Management Education*, 46(3), 506-530.
<https://journals.sagepub.com/doi/full/10.1177/10525629211044720>

* Yukl, G. A. (2012). *Ledarskap i organisationer*. (Bearbetning av Kaulio, M.) Prentice Hall.

Ytterligare litteratur tillkommer som studenten själv och i samråd med den egna gruppen söker och väljer under kursen.